

VPCO HASSELT

Onderwijs maken we samen!

Profielschets directeur CBS het Anker

1. Organisatie

1.1 Organisatie en achtergrond

VPCO Hasselt is op 1 augustus 2002 van start gegaan door een fusie van de afzonderlijke schoolbesturen van CBS Het Anker, CBS De Driemaster, CBS Prins Willem-Alexander en de toenmalige school Weid Mijne Lammeren (nu CBS Mastenbroek, een nevenvestiging van CBS De Driemaster). De zelfstandige scholen bevinden zich in Hasselt en de nevenvestiging in Mastenbroek.

De VPCO heeft zich sinds haar oprichting ten doel gesteld om, met alle middelen die ons ten dienste staan, een optimaal school-, leef- en leerklimaat te scheppen. Een klimaat waarin wij een Bijbelse opdracht hebben te vervullen en waarin kwaliteit van het onderwijs hoog in het vaandel staat. Waarin leerlingen alle kansen krijgen hun eigen gaven en mogelijkheden te ontplooiën zodat ze later in de maatschappij goed kunnen functioneren.

1.2 Onze opdracht: missie en visie

Wij geloven in de God van de Bijbel die ieder van ons uniek heeft geschapen. Wij zien het als onze opdracht om met kinderen op weg te gaan en hen zo te laten ontdekken wie ze zijn, wat ze kunnen en willen. We beseffen dat we met elkaar verbonden zijn. Door te groeien en te delen met kinderen, ouders, medewerkers, schoolleiders en bestuurders, mogen wij tot onze bestemming komen in een steeds veranderende maatschappij.

1.3 Onze kernwaarden: waar je ons aan herkent

- Gericht op groei: onze leerlingen worden in staat gesteld te ontdekken wat zij kunnen en willen. Niet alleen zijn we gericht op het leren van onze kinderen, maar ook willen we zelf blijven leren.
- Gericht op de toekomst: onze leerlingen worden voorbereid op wat ze nodig hebben als wereldburger in een maatschappij die continu verandert. Dat betekent dat het onderwijsaanbod en de omgeving daarop aansluiten.
- Gericht op elkaar: we hebben een open houding en zijn gericht op elkaar. We kiezen voor een dialoog met onze leerlingen, ouders, collega's en partners in de omgeving.

2. Directeur

2.1 Vacature

In verband met het vertrek van de interim-directeur hebben wij plek voor een nieuwe directeur, die samen met ons wil verder bouwen aan ons Daltononderwijs.

Wat verwachten wij van onze nieuwe directeur?

Passend bij onze school is onze nieuwe directeur een kapitein: een verbindende persoonlijkheid die kan prioriteren, structuur biedt, het overzicht weet te behouden en wanneer nodig beslissingen neemt. Je houdt van afwisseling en uitdaging. Je voelt je verantwoordelijk voor onze school als geheel.



Als collega heb je inlevingsvermogen en geef je vertrouwen. Ouders, kinderen en medewerkers kunnen bij je terecht. In ons team zie je kansen en geef je ons de mogelijkheid te werken vanuit onze individuele kwaliteiten en talenten. Je weet mensen te verbinden.

Als directeur heb je ervaring met het Daltononderwijs. Zelfstandigheid bevorderen, verantwoordelijkheid dragen en samenwerken zien we terug in je manier van leidinggeven. Je weet hoe de praktijk werkt, bij voorkeur doordat je lesgevende ervaring hebt.

Functie-eisen

- Je onderschrijft de grondslag en het doel van VPCO Hasselt.
- Je hebt ervaring met het Daltononderwijs
- Je hebt ervaring in een leidinggevende functie
- Je hebt een opleiding op het niveau van het hoger beroepsonderwijs, post HBO of universitaire opleiding
- Je hebt je schoolleidersopleiding afgerond (voorkeur), of de bereidheid om deze te volgen
- Je weet relevante maatschappelijke ontwikkelingen te signaleren en te vertalen naar het onderwijs
- Je bent op de hoogte van ontwikkelingen in het (primair) onderwijs
- Je draagt de christelijke geloofsovertuiging uit

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een omvang van 0,6 fte voor CBS Het Anker. De arbeidsvoorwaarden van het Primair Onderwijs zijn van toepassing. Het bruto jaarsalaris is gebaseerd op schaal D12, afhankelijk van kennis, ervaring en opleiding. Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.