

Beste ouders, verzorgers en medewerkers,

De medezeggenschapsraad (MR) denkt positief kritisch mee met het beleid en besluitvorming binnen de school. De MR heeft ten aanzien van een groot aantal onderwerpen advies- en instemmingsbevoegdheden. De MR denkt mee met de schoolleiding, neemt een standpunt in en geeft (gevraagd en ongevraagd) advies. In de MR zijn zowel personeelsleden als ouders vertegenwoordigd. Ieder jaar legt de MR verantwoording af aan haar achterban door middel van het jaarverslag. In dit jaarverslag leest u waar de MR zich het afgelopen schooljaar voor heeft ingespannen en welke onderwerpen er zijn behandeld.

Wat is het doel van een medezeggenschapsraad (MR)?

De Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) verplicht elke basisschool om een Medezeggenschapsraad (MR) te hebben. De MR is wat de naam zelf al zegt: een orgaan voor medezeggenschap, voor inspraak. De MR is het orgaan waarin de diverse groepen die in de school aanwezig zijn, ouders en personeel, worden vertegenwoordigd. Leerlingen kunnen alleen in het Voortgezet Onderwijs zitting hebben in de MR. De MR spreekt voor zowel ouders als personeel en neemt namens hen een standpunt in ten opzichte van datgene wat het bestuur/schooldirectie doet. School-/locatie overstijgende zaken (die de verantwoordelijkheid zijn van de VPCO; vereniging Protestant Christelijk onderwijs) zijn belegd bij de GMR (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad).

Hoe is de medezeggenschapsraad samengesteld?

De MR bestaat uit ouders en personeelsleden, indien mogelijk in een gelijke verhouding. De huidige samenstelling van de MR:

Ouders	Leerkrachten
Patrick van Campenhout (voorzitter)	Hillegonda Bosch
Anne-Gera Douma (secretaris)	Annelieze Würsten
Iris Heitkamp	Esther Elshof

Het jaarverslag schooljaar 2019-2020

Hieronder een overzicht van de belangrijkste onderwerpen waar de MR zich afgelopen jaar over heeft gebogen:

Gevolgen van de corona uitbraak en lock-down voor onze scholen

Afgelopen schooljaar was een zeer bijzonder schooljaar. Een schooljaar waarvan we allemaal hopen dat er nooit meer zo'n jaar komt.

Op de persconferentie van het kabinet werd aangekondigd dat alle scholen dicht gaan. Uiteraard gold dit ook voor onze beide locaties.

Tijdens deze lock-down en in de aanloop naar- en uitvoering van de heropening heeft de MR nauw samengewerkt met de directie. Er is meteen in de week na de lock-down overleg geweest waarbij de belangrijkste vraag was: hoe borgen we (de kwaliteit van) het onderwijs voor onze kinderen onder deze bizarre omstandigheden.

Op het moment dat de versoepelingen aangekondigd zijn en kinderen onder bepaalde voorwaarden weer naar school mochten is er ook meteen in de week na deze aankondiging overleg geweest tussen MR en directie. Hierbij heeft de MR stilgestaan bij de gekozen uitgangspunten die maatgevend waren voor de invulling van de heropening (gezondheid en veiligheid, onderwijs(kwaliteit) en opvang). De MR heeft deze uitgangspunten onderschreven en heeft verder overlegd en geadviseerd over de praktische invulling hiervan.

Ook de opzet en uitkomst van de enquête over hoe de school om is gegaan met de impact van alle corona maatregelen is met de MR besproken.

De samenwerking tussen MR en directie in deze bizarre tijd waarin alles continu onder druk stond is goed en snel verlopen met veel flexibiliteit van alle betrokkenen.

Bij de concrete invulling van de heropening van onze scholen zijn ook wat kritische kanttekeningen geplaatst, gericht aan zowel de directie als aan de MR. De MR is blij met het feit dat ouders ons weten te vinden als het er echt op aankomt en dat deze signalen bij ons terecht komen. De signalen van bezorgde ouders zijn allen individueel met de betreffende ouders opgepakt.

Natuurlijk ging niet alles in één keer goed. Uiteraard was er hier en daar een storing in Microsoft Teams. En ja, natuurlijk waren er veel, heel veel vragen over het hoe en wat. Maar de MR hecht eraan om een zeer groot compliment te maken naar alle leerkrachten en medewerkers van CBS De Driemaster en CBS Mastenbroek. Jullie tomeloze inzet, doorzettingsvermogen, improvisatievermogen en passie in tijden van alle corona maatregelen waren merkbaar en voelbaar. Dank jullie wel!

Signalen vanuit ouders De Driemaster

Aan het begin van het schooljaar heeft de MR op basis van enkele signalen vanuit CBS De Driemaster het pestprotocol opgevraagd bij de directie. Deze is doorgenomen en voorziet wat de MR betreft in adequaat beleid rondom pesten. De MR heeft de school geadviseerd om het pestprotocol (weer) goed onder de aandacht te brengen van alle medewerkers van de school en erop toe te zien dat het protocol altijd en juist gevolgd wordt.

Signalen vanuit ouders in Mastenbroek

Op basis van onrust vanuit enkele ouders is een afvaardiging van de MR in gesprek gegaan met de locatieleider en directie. Het doel van dit gesprek was om gezamenlijk stil te staan bij de achterliggende oorzaken en te zoeken naar oplossingen. De MR heeft de locatieleider en directie geadviseerd een plan van aanpak te schrijven om (de oorzaak van) de onrust onder ouders weg te nemen. Op dat plan is het afgelopen schooljaar geacteerd en de punten zijn besproken op de ouderavond in januari.

Nieuw MR regelement

In samenwerking met de GMR en de medezeggenschapsraden van andere VPCO-scholen is besloten om allen één basis regelement te hanteren waar per locatie uitzonderingen op gemaakt kunnen worden. Het afgelopen schooljaar heeft de MR van De Driemaster en Mastenbroek dit regelement besproken en geaccordeerd. Een belangrijke aanvulling op het standaard regelement voor onze MR is de toevoeging dat de MR altijd bestaat uit 3 ouders en 3 leerkrachten, waarvan altijd 1 ouder van CBS Mastenbroek en 1 leerkracht van CBS Mastenbroek. Op deze manier zijn beide locaties altijd vertegenwoordigd in de MR.

Lerarentekort

Afgelopen schooljaar heeft de MR het tekort aan leraren in Hasselt besproken met de directie. Aanleiding hiervoor waren meerdere signalen van groepen die wegens een tekort aan leraren naar huis gestuurd zijn. De MR heeft meerdere oplossingsrichtingen aan de directie geadviseerd. Aan het einde van het schooljaar heeft de MR t.a.v. de personeelsbegroting van de school geadviseerd om deze begroting uit te breiden met één à twee leerkrachten, om hiermee de broodnodige continuïteit te kunnen bieden. De directie heeft onderbouwd waarom dit advies niet overgenomen is.

Communicatie

De MR heeft de directie op basis van eigen bevindingen geadviseerd over de wijze van communicatie naar ouders. Duidelijkheid (kort en bondig) en 'in één keer goed' waren hierbij de belangrijkste ingrediënten. De directie heeft dit advies ter harte genomen en stemt tegenwoordig impactvolle communicatie veelal af met (een afvaardiging van) de MR.

RI&E

Doorgaans buigt de MR zich ieder jaar over de uitkomsten van de risico-inventarisatie en evaluatie die op iedere locatie uitgevoerd wordt. Helaas heeft de MR deze RI&E over het afgelopen schooljaar niet ontvangen en zal bij de school aan blijven dringen op het beschikbaar stellen van het rapport, zodat er op toegezien wordt dat alle zaken die de veiligheid op school in de weg zouden kunnen staan adequaat aangepakt worden.

Continuurooster

De stappen die zouden gaan volgen n.a.v. het onderzoek onder ouders en leerkrachten naar het al dan niet invoeren van een continuurooster in Hasselt zijn door de impact van de coronacrisis doorgeschoven naar het schooljaar 2020-2021.

Vertrekkende- en nieuwe MR leden

Afgelopen schooljaar heeft de MR afscheid genomen van Anjolie Schift (personeelsgeleding) en Jan Rutger Voorhorst (oudergeleding en tevens secretaris). De MR wil nogmaals haar dank uitspreken voor de inzet in de MR van beiden en daarmee hun bijdrage aan het verbeteren van het onderwijs voor de kinderen van de school.

Voor het werven van nieuwe leden is een oproep gedaan in de verschillende nieuwsbrieven en via een rechtstreekse e-mail naar alle medewerkers.

Dit heeft geleid tot één aanmelding vanuit de medewerkers en één vanuit ouders. Daarmee werden MR verkiezingen voor beide vacatures overbodig.

De nieuwe leden zijn Esther Elshof (personeelsgeleding) en Anne-Gera Douma (oudergeleding en tevens de nieuwe secretaris).

Instemming

De MR buigt zich jaarlijks over zaken die volgens de wet op de medezeggenschap instemming plichtig zijn. Het afgelopen jaar heeft de MR (al dan niet na het doorvoeren van wijzigingen op advies van de MR) zich gebogen over de school begroting, schoolgids, schoolplan (tevens verbeterplan), vakantierooster en formatieplan.

Tot slot

De notulen van de vergaderingen van de MR zijn openbaar en altijd beschikbaar om in te zien op school. Mocht je daarnaast graag eens spreken met iemand van de MR (om bijvoorbeeld een signaal af te geven of informatie in te winnen), zoek ons dan gerust eens (op het schoolplein) op, of stuur een e-mail naar mrourdergeleding@cbsdedriemaster.nl.

Namens de MR,



Patrick van Campenhout
(Voorzitter)